



## Ziek melden

Indien u ziek bent, dient u zich persoonlijk vóór 10.00 uur ziek te melden bij het bedrijf waar de werkzaamheden verricht zouden worden en bij Uwarbo via uw persoonlijke portal of telefonisch via 034 – 411 322. Als u zich via de portal ziekmeldt, wordt u diezelfde dag gebeld door een casemanager van Uwarbo. Pas na persoonlijk contact met een casemanager zal uw ziekmelding verwerkt worden. Vervolgens zal de casemanager van Uwarbo u begeleiden. Als u tijdens het werk ziek wordt en niet meer kan werken, dan meldt u dit bij Uwarbo en bij de direct leidinggevende van het bedrijf waar de werkzaamheden verricht worden. Niet persoonlijke ziekmeldingen worden niet geaccepteerd, tenzij daarvoor goede redenen zijn.

## Thuisblijven

Uw casemanager zal contact met u zoeken, bijvoorbeeld in de vorm van een telefoongesprek of een huisbezoek. Ook kunt u een oproep verwachten voor het spreekuur van de bedrijfsarts waarvoor u beschikbaar dient te zijn. U bent verplicht om tot 19.00 uur thuis te blijven, om contact en bezoek mogelijk te maken. Als u op een ander adres verblijft, dient u dit direct telefonisch te melden aan de casemanager. Alleen bij de casemanager kunt u toestemming krijgen om op bepaalde uren uw (verpleeg)adres te verlaten. Indien de casemanager u niet thuis heeft aangetroffen, dan kunnen de kosten van het huisbezoek bij u in rekening gebracht worden.

## Bereikbaarheid

Om snel het recht op ziekgeld te kunnen bepalen en tot uitbetaling van het ziekgeld over te kunnen gaan, is inzicht in het ziekteverzuim noodzakelijk. Er zal regelmatig contact met u zijn, wanneer u ziek bent. U doet al het mogelijke om mee te werken aan het herstel. Ook aan een oproep om bij de bedrijfsarts te komen dient direct gevolg gegeven te worden. In verband met de Wet verbetering poortwachter is het belangrijk intensief contact en overleg mogelijk te maken.

## Spreekuur bedrijfsarts

Uiteraard geeft u gehoor aan een oproep van de bedrijfsarts om op het spreekuur te verschijnen. Indien u daar absoluut niet toe in staat bent, of al weer aan het werk bent, geeft u dit uiterlijk 48 uur voor aanvang van de afspraak door aan de bedrijfsarts en de casemanager van Uwarbo. Indien u dit niet doet, dient Uwarbo alsnog de kosten voor het consult te voldoen. Uwarbo is dan ook genoodzaakt om de kosten van het consult bij u in rekening te brengen.

## Afspraak is afspraak

Uwarbo verwacht dat u zich houdt aan de gemaakte afspraken.

## Verblijf in het buitenland

Indien u tijdens uw vakantieverblijf in het buitenland ziek wordt, dan moeten dezelfde regels gevolgd worden als bij een ziekmelding in Nederland. U dient zich ziek te melden bij Uwarbo en u dient zich direct onder medische begeleiding te stellen. Bij thuiskomst meldt u zich meteen bij de casemanager van Uwarbo. Uiteraard dient u alle medische informatie inzake uw arbeidsongeschiktheid te bewaren en ter beschikking te stellen aan de bedrijfsarts. Bij vertrek naar het buitenland dient toestemming aan de bedrijfsarts gevraagd te worden.

## Herstel

Zodra u beter bent, dient u dit direct te melden bij Uwarbo. U hoeft niet op toestemming te wachten om aan het werk te gaan of om ander werk te zoeken. Het is ook mogelijk dat u gedeeltelijk uw werkzaamheden hervat of andere vervangende werkzaamheden gaat verrichten. Dit in overleg met de bedrijfsarts, uw opdrachtgever en Uwarbo. Voor de overige uren die u dan nog ziek bent, dient u zich te houden aan de regels in dit verzuimreglement.

## Ziekgeld

In uw arbeidsovereenkomst is opgenomen hoe veel wachtdagen u heeft bij ziekte, op deze dagen wordt er geen ziekgeld betaald. Alle wijzigingen die gevolgen kunnen hebben voor uw ziekgeld, dienen direct door u gemeld te worden bij de casemanager van Uwarbo. Indien u zich niet houdt aan de regels, dan kan dat gevolgen hebben voor uw ziekgeld.

## Hoogte ziekgeld

In uw cao is de hoogte van het ziekgeld bepaald. De hoogte van uw ziekgeld is afhankelijk van uw arbeidsovereenkomst.

## Activiteiten gericht op werkhervatting

Als u ziek bent, dient u alles in het werk te stellen om weer gezond te worden zodat u spoedig uw werk kunt hervatten. Uw overige activiteiten mogen uw genezing niet belemmeren.

## Privacy

Privacygevoelige gegevens worden zorgvuldig behandeld. De bedrijfsarts zal geen medische gegevens verstrekken zonder dit met u vooraf te hebben overlegd. Tevens worden medische en privacygevoelige informatie niet vastgelegd. Uwarbo is niet bevoegd om uw medische gegevens te ontvangen.