



Welkom bij P-services HR group

Wat u moet weten wanneer u als werknemer van P-services aan de slag gaat.

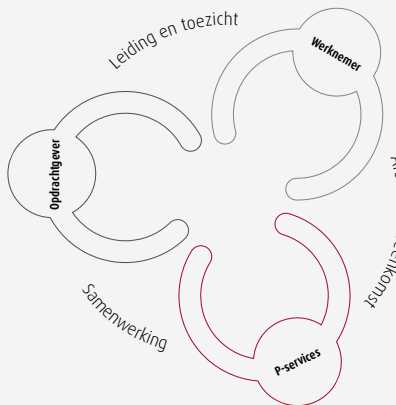


Werken voor P-services

P-services is uw werkgever, maar u gaat aan het werk bij een andere organisatie. Hoe werkt dat precies?

Uw arbeidssituatie kunt u zien als een driehoeksverhouding:

- u bent de werknemer en gaat bij een opdrachtgever aan het werk.
- de **opdrachtgever** stuurt u dagelijks op de werkvloer aan.
- wij, **P-services**, zijn uw juridisch werkgever. Wij hebben met u uw arbeidsovereenkomst gesloten en zorgen voor de uitbetaling van uw loon en uw vakantiedagen. Ook zijn wij verantwoordelijk voor u bij ziekte.



Met onze arbeidsvoorwaarden zit u goed

Voordat u in dienst komt doen wij een arbeidsvoorwaardencheck, zodat u krijgt waar u recht op heeft. U bent werkzaam onder de uitzendcao, maar voor bijvoorbeeld uw loon, overuren en adv-dagen kijken wij naar de cao bij uw opdrachtgever. Ook kijken wij naar uw arbeidsverleden. Heeft u al eerder voor de opdrachtgever gewerkt en rechten opgebouwd? Dan nemen wij deze uiteraard mee.



Snelle online communicatie via uw portal

In uw persoonlijke portal vindt u uw gewerkte uren, loonstroken en arbeidsovereenkomsten. Log in met de inloggegevens die u via de mail van ons ontvangen heeft.



Uw gewerkte uren online aanleveren

Uw opdrachtgever geeft uw gewerkte uren aan ons door. In overleg met uw opdrachtgever kan worden besloten dat u zelf de uren aanlevert via uw portal.



Tijdige betaling

U ontvangt uw loon in de week nadat u gewerkt heeft. Wij betalen het loon aan het einde van die week uit. In uw arbeidsovereenkomst staat of u een wekelijkse of vierwekelijkse uitbetaling van uw loon ontvangt.



Uw rechten volgens het fasensysteem

Hoe langer u voor ons werkt, hoe meer rechten u opbouwt. Hoe dat precies werkt ziet u in onderstaand overzicht van het fasensysteem.



Ziek melden

Kunt u niet werken door ziekte? Meldt u zich dan voor 10.00 uur telefonisch ziek bij ons.



Vrij vragen en verlof opnemen

Wilt u een vrije dag of uren opnemen? Overleg dit met uw opdrachtgever en laat ons vervolgens weten wanneer u vrij bent.



Hoogte en uitbetaling van vakantiegeld

Vakantiegeld ontvangt u in mei. De hoogte hiervan is afhankelijk van het aantal uren dat u heeft gewerkt. Op uw loonstrook en in uw portal vindt u de hoogte van uw vakantiegeld terug.



Betaling bij feestdagen

Wanneer het bedrijf waar u werkt gesloten is op een feestdag, heeft u recht op uw loon wanneer die dag normaal gesproken een werkdag voor u is. Vakantiewerkers hebben geen recht op een vergoeding als er sprake is van een feestdag.



Uw jaaropgave

U ontvangt uw jaaropgave na afloop van het kalenderjaar in uw portal. Deze kunt u gebruiken bij uw belastingaangifte.



Belastingvrij voordeel op producten en diensten

Een laptop, mobiele telefoon, fiets of fitnessabonnement kunt u aanschaffen met uw bruto salaris. In samenwerking met FiscFree bieden wij u belastingvoordeel op de aanschaf van verschillende producten en abonnementen.



Korting op uw zorgverzekering

Krijg korting op uw premie door onze collectieve afspraken met verschillende verzekeraars.



Veiligheid op de werkvloer

Van uw opdrachtgever ontvangt u een risico-inventarisatie en -evaluatieformulier (RI&E) van uw werkplek. Daarnaast regelt uw opdrachtgever uw standaard Persoonlijke Bescherming Middelen (PMB).



Regels opdrachtgever en Arbeidstijdenwet

Als werknemer van P-services gelden voor u de gebruikelijke en geldende regels op de werkvloer van uw opdrachtgever, zoals arbeidsduur, werktijden en recht op pauze of rusttijd. De opdrachtgever moet zich hierbij aan de Arbeidstijdenwet houden.



Uitgebreide informatie op mijnp-services.nl

Alle informatie over P-services en onze samenwerking past natuurlijk niet op deze ene pagina. Daarom verwijzen we u voor meer informatie over ons, uw arbeidsvoorwaarden en verdere aanvullende informatie naar mijnp-services.nl.



Vragen?

Wij staan tussen 9.00 en 17.00 uur voor u klaar. Neem contact met ons op via 0342 - 401 209. Veel werkplezier toegewenst!

Fasensysteem uitzendcao

De eerste 78 gewerkte weken		Na 78 weken	Na 5,5 jaar
26 weken	52 weken	4 jaar - 6 tijdelijke contracten	Tot AOW-gerechtigde leeftijd - onbepaalde tijd
Geen pensioen	Basispensioenopbouw (21+)	Pluspensioenopbouw (21+)	Pluspensioenopbouw (21+)
Geen werk, geen loon	Geen werk, geen loon	U bent beschikbaar voor werk voor het aantal contracturen	U bent beschikbaar voor werk voor het aantal contracturen